

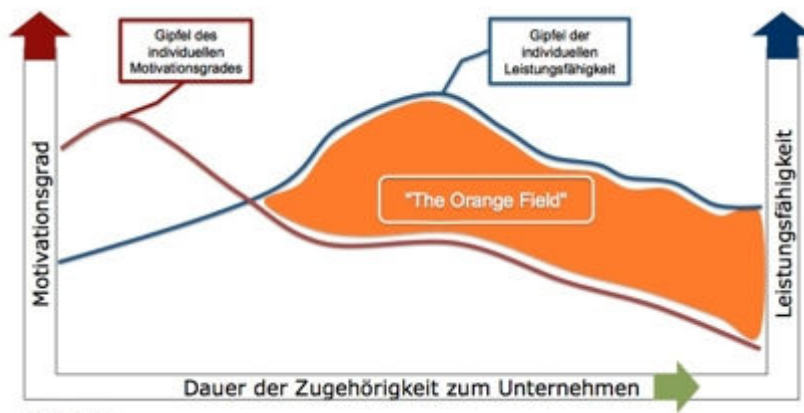
## Colleague-Line-Leadship - How to charge „The Orange Field“

Sehr geehrte Frau Tausendschön,

standen die Menschen Anfang des zwanzigsten Jahrhunderts staunend vor der Technisierung und Industrialisierung ihrer Umwelt so stehen sie heute am Anfang des einundzwanzigsten Jahrhunderts ratlos vor der eigenen Verdinglichung innerhalb der Unternehmen welchen sie angehören. Sie fühlen sich immer weniger als wertgeschätzter Teil einer guten Sache der sie zugehören.

Dadurch entsteht ein ungenutztes Potentialfeld, das sogenannte "Orange-Field":

[\(Klick zur größeren Darstellung\)](#)



[Søren Link](#)

Strategie- und  
Organisationsberater



[Silvia Vater](#)

Systemische  
Organisationsberaterin

## Colleague-Line-Leadership legt diese verborgenen Ressourcenschätze und Motivationspotentiale ihres Unternehmens frei

Die ethische Grundannahme von Colleague-Line-Leadership (CLL), geht von der konstruktivistischen Theorie aus, das in geschlossenen Systemen ein hohes Maß an Wissen über das **Wie** und **Warum** sowie über **Lösungstheorien** herrscht, wenn man die handelnden Personen des Systems in die Position des objektiven Beobachter über das eigene System bringt.

Ziel eines CLL-Prozesses ist es, dieser Grundüberzeugung Vorschub zu leisten um die wiederentdeckten Ressourcen der Mitarbeiter zu bündeln. Durch diese Initialkräfte wird eine „nährstoffreiche Plattform“ geschaffen, welche in einem Bottom-Up-Prozess verdeckte Innovationskraft offenlegt.

### Wie arbeitet der CLL-Prozess?

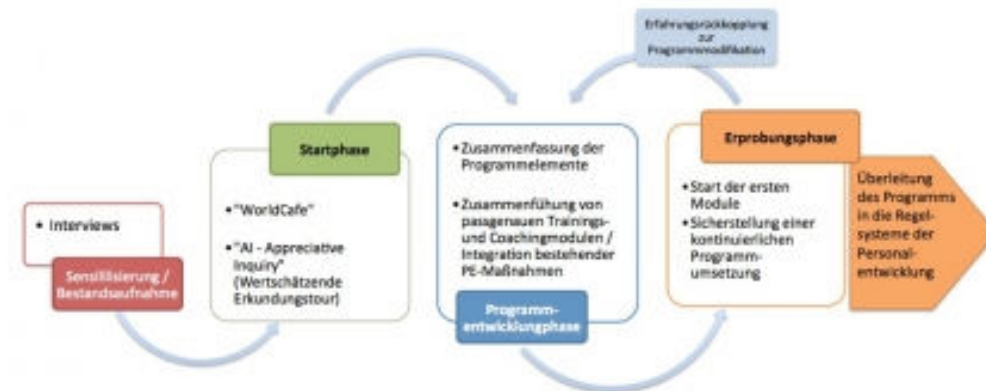
Mittels Struktur- und Prozessbeschreibungen haben Unternehmen bisher kaum geeignete Verfahren gefunden um eine kraftvolle Ressource ihrer Mitarbeiter gewinnbringend zu nutzen: **Ihr Bedürfnis zum informellen Austausch.**

In Abgrenzung zu üblichen Personalentwicklungsverfahren, in welchen überwiegend standardisierte Trainings- und Seminarenangebote unterbreitet werden und daher meist nur „strohfeuerartige“ Wirkungen entfalten, verstehen sich die CLL-Coaches als wertschätzende Begleiter, die dem Unternehmen zur Seite stehen um die verborgenen Ressourcenschätze der Mitarbeiter zu heben.

Ein CLL-Prozess kann beliebig mit vielen Mitarbeitern durchgeführt werden.

Muster eines typischen CLL-Prozesses:

[\(Klick zur größeren Darstellung\)](#)



## Die CLL-Startup-Tools

### Das World Cafe

Im Mittelpunkt dieser Methode stehen Fragestellungen welche sich durch die Auswertung vorangegangener Mitarbeiter-Interviews ergeben.

Das Eintreten in ein [World Cafe](#) enthebt den Teilnehmer aus seiner gewohnten Umgebung und bringt ihn sofort, mittels der entsprechenden Raum- und Tischgestaltung in eine entspannte Stimmung. Das Cafehaus wird aus soziologischer Sichtweise gerne als der „dritte Ort“ zwischen dem ersten „des Privatlebens“ und dem zweiten „des Arbeitslebens“ betitelt. Die Teilnehmer eines World Cafes diskutieren miteinander, hören sich achtsam zu, lassen ihrer Kreativität freien Lauf und erfahren durch die unterschiedlichen Begegnungen mit ihren temporär wechselnden Tischpartnern neue Betrachtungs- und Erlebnisperspektiven die ihnen nachhaltige Impulse für ihre persönlichen, fachlichen und beruflichen Gedankengänge eröffnen.

### AI, Appreciative Inquiry (Wertschätzende Erkundungstour)

Innerhalb der AI-Methode werden ein erweiterter Kreis von Mitarbeitern - bei Bedarf auch Kunden - eingebunden. AI- ist eine hoch partizipative Methode, sie basiert auf der Entdeckung von Ressourcenschätzen im Unternehmen.

Das natürliche Bedürfnis zum informellen Austausch steht im Mittelpunkt dieser nachhaltigen Methode.

## Die Nutzbarmachung

Im Anschluss an die Methodenarbeit liegt Ihnen ein Bereich mit den individuell auf Ihr Unternehmen abgestimmten Maßnahmeplänen vor welche die Implementierung des erarbeiteten Personalentwicklungsprogramms in den Regelbetrieb des Unternehmens skizziert.

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Rufen Sie uns an, wir skizzieren Ihnen sehr gerne - und unverbindlich - welche verborgenen Potentiale ein CLL-Prozess in Ihrem Unternehmen zu heben in der Lage ist.

Herzlich

Søren Link

Silvia Vater

## Ein paar Worte über uns ....

Die Link & Boucetta GmbH ist ein auf Strategie-, Organisations- und Personalentwicklung spezialisiertes Consultingunternehmen.

Wir beraten und begleiten mittelständige Unternehmen, aber auch Stiftungen und Vereine bei Reorganisationsprozessen, Prozessentwicklungen und wirtschaftlichen Fragestellungen. Dabei arbeiten wir mit einem Team von Experten zusammen, die ausnahmslos über langjährige Berufserfahrung in Leitungspositionen verfügen.

Wir begleiten Sie von der Analyse über die Konzeption bis hin zur Umsetzung.

Link & Boucetta GmbH | Kennedyallee 93 | D-60596 Frankfurt am Main  
[E-Mail](#) | Fon +49 (0) 69 / 407 689-63 | Fax +49 (0) 69 / 407 689-65

[Hier können Sie Ihr Newsletter-Profil bearbeiten](#)  
[Hier können Sie sich von unserem News-Service abmelden](#)  
[Hier können Sie unseren Newsletter weiterempfehlen](#)