

Vom Ordnen, Sortieren und Motivieren

Sehr geehrte Damen und Herren,

wenn wir Menschen „die Dinge“ ordnen, dann greifen wir gerne zu „Schubladen“, packen „die Dinge“ dort rein und stapeln sie übereinander. Dann schreiben wir in die Schubladen Beschriftungen, damit wir uns, dass alles so schön aufgeräumt aussieht. Wir machen, legen wir auch noch ein Inhaltsverzeichnis an. Das alles hat den Vorteil, dass wir das Gesuchte schneller wiederfinden. Genau so verfahren wir auch mit der Ordnung von betrieblichen Aufgaben und Strukturen. Da sie sich „gestapelte Schublade“ nicht so gut anhört, nennen wir es in diesem Fall lieber Organigramm.

In den 1990er Jahren sind wir mit diesem System an unsere Grenzen gestoßen. Wir hatten zu viele Schubladen und mussten mit permanenten Veränderungen kämpfen. Dauernd mussten wir umräumen und liefendabei Gefahr, den Überblick zu verlieren.



[Leistungen und Produkte](#)

[Profil](#)

Die begrenzten Fähigkeiten von Prozess-Systemen

Die Antwort kam mit sogenannten „Prozessen“, die aus dem Qualitätsmanagement abgeleitet wurden. Jetzt verstehen wir nicht mehr in Schubladen, sondern ordnen und strukturieren die betrieblichen Abläufe, den Prozessenzu. Diese Prozesse fassten wir in Gruppen zusammen und gaben ihnen sogar Namen. Sie heißen Kernprozesse, Managementprozesse und Supportprozesse.

In vielen Fällen hatten sich an den Aufgaben kaum etwas geändert, jedoch konnten wir sie und den Mitarbeiterneinfacher darstellen. Wir konnten nun auch schneller auf Veränderungen reagieren und die Auswirkungen auf benachbarte Prozesse besser erkennen.

Die Nachteile dieses Ordnungssystem ist seine Beherrschbarkeit. Es ist fehleranfällig und muss laufend aktuell gehalten werden, hierfür brauchen wir Spezialisten.

Manchmal führt es auch dazu, dass die Mitarbeiter nicht mehr verstehen, welches Resultat sie im gesamten betrieblichen Ablauf bedienen. Immer häufiger droht ihnen, der Überblick verlorenzugehen. Denn auch dieses Prozess-System neigt zur Verselbstständigung, es erhebt sich über seine Ordnungsfunktion hinaus und fängt an, ein dominantes Eigenleben zu führen. Wenn wir nicht sehr gut aufpassen, bleiben Eigeninitiative und Engagement, auf der Strecke. Häufig gleichen die Bedürfnisse der Mitarbeiter nach Wertschätzung, Respekt und Anerkennung unter den Auswirkungen des Ordnungssystems.

Unternehmens-Check hebt verborgene Potentiale

Für Unternehmen, die mit diesen Phänomenen kämpfen, ist es hilfreich, sich zu „(ver)sammeln“ und die wichtigsten Handlungsfelder des Unternehmens erneut zu betrachten und zu bewerten. Ein wesentliches Erfolgsgeheimnis eines solchen Unternehmens-Checks ist es, möglichst alle Mitarbeiter in den Unternehmens-Check einzubinden.

Die [Link & Boucetta GmbH](#) kooperiert mit Partnern, Trainern und Coaches, die über lange Jahre als Führungskräfte in sozialen Einrichtungen umfassende Erfahrung gesammelt haben. Diese Erfahrung geben wir heute, mit einem evaluativen Blick „zurück“, nach vorne weiter. Wir betrachten ein Unternehmen wie einen lebenden Organismus und lassen uns von systemischen Organisationsgrundsätzen leiten.

Riskieren Sie einen Blick!

Durch ein systemisches Unternehmens-Check gewinnen Sie einen "frischen" und "unverbauten" Blick auf Ihr Unternehmen. Sie erhalten Handlungsempfehlungen und Tipps zur Neuordnung Ihrer Organisation und auf Wunsch auch einen Projektplan in dem Ihr individuelles „Weg zur Systemischen Organisation“ aufgezeigt wird.

[Hier können Sie einen Blick riskieren!](#)

Wir stehen Ihnen sehr gerne für weitere Informationen zur Verfügung.
Sie erreichen uns telefonisch unter 069/6894076 oder per [Email](#)

Mit freundlichen Grüßen

Ihr



Søren Link
Geschäftsführender Gesellschafter
Link & Boucetta GmbH

Ein paar Worte über uns....

Wir, die Link & Boucetta GmbH, sind ein auf die Sozialwirtschaft spezialisiertes Consultingunternehmen.

Wir beraten und begleiten Stiftungen, Vereine, Einrichtungen und kommunale Gesellschaften bei umfassenden Reorganisationsprozessen und wirtschaftlichen Fragestellungen. Dabei arbeiten wir mit einem Team von Expertenzusammen, das für die jeweilige Aufgabenstellung die richtige Lösung bereithält.

Wir begleiten Sie von der Analyse über die Konzeption bis hin zur Umsetzung.

Link & Boucetta GmbH | Kennedyallee 93 | D-60596 Frankfurt am Main
[E-Mail](#) | Fon +49 (0) 69 / 407689-63 | Fax +49 (0) 69 / 407689-65

[Hier können Sie Ihr Newsletter-Profil bearbeiten](#)
[Hier können Sie sich von unserem News-Service abmelden](#)
[Hier können Sie unseren Newsletter weiterempfehlen](#)