

Leitplanken für den Wandel

Sehr geehrte Frau Tausendschön,

bei unserer Arbeit mit Führungskräften in Unternehmen fällt uns auf, dass es zunehmend schwieriger wird, die betrieblichen Strukturen so zu gestalten, dass alle Mitarbeiter erkennen und verstehen können, nach welchen Regeln und Ordnungsideen die Aufgabenverteilung vorgenommen wird bzw. wurde.

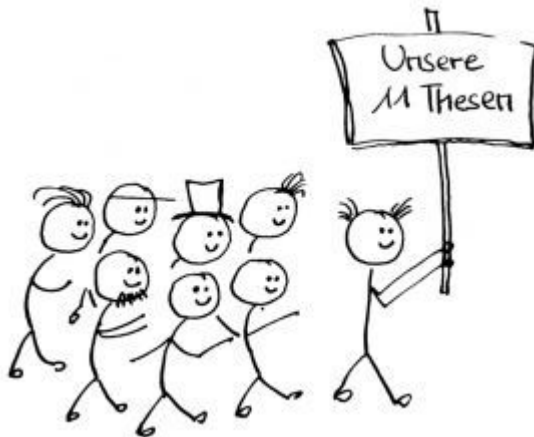
Nun ist dieses Verstehen und Erkennen aber die Voraussetzung für eine reibungsarme Kommunikation und hat damit unmittelbaren Einfluss auf die Arbeitseffizienz. Nicht zuletzt leidet die Motivation der Mitarbeiter unter unklaren Strukturen und uneindeutigen Aufgabenverteilungen.

Unternehmensleitungen und Führungskräfte sind deshalb in zunehmendem Maße gefordert, die notwendigen betrieblichen Ordnungen eindeutig, transparent und trotzdem flexibel zu gestalten.

Aufgabe - Kompetenz – Verantwortung

Wir haben unsere Erfahrungen aus der Beratungsarbeit sowie aus 20 Jahren Leitungserfahrung in „11 Thesen zur Gestaltung von Organisations- und Leitungsstrukturen“ zusammengefasst. Den ersten Teil haben wir [hier zum Download](#) für Sie bereitgestellt.

Der zweite und dritte Teil folgen in den nächsten Newsletter-Ausgaben. Sollte Ihre Neugier kein Erbarmen haben, so senden Sie uns eine [Mail](#), um die beiden folgenden Teile vorab zu ordern (-;-)



Schlüssige Grundsätze für Veränderungsprozesse

Viele Unternehmen nutzen diese Thesen bereits als "Leitplanken" bei Veränderungsprozessen.

Schon während der Konzeptionsphase entfalten sich bei Führungskräften und Mitarbeitern neue - oftmals sogar bisher unerkannte - Potentiale, die für den Erneuerungs- bzw. Veränderungsprozess von unmittelbarem Nutzen waren.

Sehr gerne zeigen wir auch Ihnen einen Weg auf, wie Ihr Unternehmen von den 11 Thesen profitieren kann.

.... was noch gesagt werden will:



[Søren Link](#)

Strategie- und
Organisationsberater



[Silvia Vater](#)

Systemische
Organisationsberaterin

Die **Colleague-Line-Leadeship** Akademie hat ihre Tore geöffnet. Werfen Sie schon mal einen Blick auf das neue Seminarangebot. Wir werden Sie in Kürze über weitere Einzelheiten (Termine, Veranstaltungsorte, etc) informieren.

[Zum Seminarangebot der CLL-Akademie](#)

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Rufen Sie uns an, wir skizzieren Ihnen - unverbindlich - welche verborgenen Potentiale in den "11 Thesen" stecken und wie diese dabei mithelfen, Ihr Unternehmen fit für die Zukunft zu machen.

Herzlich



Søren Link



Silvia Vater

Link & Boucetta GmbH

Ein paar Worte über uns

Die Link & Boucetta GmbH ist ein auf Strategie-, Organisations- und Personalentwicklung spezialisiertes Consultingunternehmen.

Wir beraten und begleiten mittelständische Unternehmen, aber auch Stiftungen und Vereine bei Reorganisationsprozessen, Prozessentwicklungen und wirtschaftlichen Fragestellungen. Dabei arbeiten wir mit einem Team von Experten zusammen, die ausnahmslos über langjährige Berufserfahrung in Leitungspositionen verfügen.

Wir begleiten Sie von der Analyse über die Konzeption bis hin zur Umsetzung.

Link & Boucetta GmbH | Kennedyallee 93 | D-60596 Frankfurt am Main
[E-Mail](#) | Fon +49 (0) 69 / 407 689-63 | Fax +49 (0) 69 / 407 689-65

[Hier können Sie Ihr Newsletter-Profil bearbeiten](#)
[Hier können Sie sich von unserem News-Service abmelden](#)
[Hier können Sie unseren Newsletter weiterempfehlen](#)